

UNGC 참여보고서

[UN Global Compact] Communication on Engagement

2021. 12. 6.



I . UNGC 10대 원칙 지지 선언문

II . 기관 개요

III . UNGC 10대 원칙 이행 활동

IV . 성과의 측정 및 향후 목표

- 연구개발특구진흥재단(이하 특구재단)은 국가기술 혁신과 국민경제 발전을 도모하고자 연구개발 특구의 연구개발 촉진·상호협력 활성화·기술사업화를 지원하기 위해 설립된 준정부기관입니다.
- 특구재단은 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 지지하며, 10대 원칙을 조직내 내재화하고 특구로 확산하기 위해 노력하고 있습니다.
- 본 UN 글로벌콤팩트 참여보고서는 2019년 12월부터 2021년 11월까지 UNGC 10대 원칙을 지지하기 위한 특구재단의 활동을 담고 있습니다.
- 특구재단은 앞으로도 지속가능발전목표의 달성을 위한 사회적 책임을 바탕으로 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 확산에 적극 동참할 것입니다.

2021년 12월 6일

연구개발특구진흥재단 이사장 강병삼

● 연구개발특구 개요

[연구개발특구 목적]

목적

연구개발특구의 육성을 통해 그 지역에 있는 대학·연구소 및 기업의 연구개발을 촉진하고, 상호협력을 활성화

기대효과

연구개발 성과의 사업화 및 창업을 지원함으로써 국가기술 혁신과 국민경제의 발전에 기여(특구법 제1조)

[연구개발특구법 개념]

개념

연구개발을 통한 신기술의 창출 및 연구개발 성과의 확산과 사업화 촉진을 위하여 조성된 지역(특구법 제2조)



연구성과 사업화



지역경제 활성화

● 주요연혁



● 특구재단 설립목적 및 중장기 목표



연구개발특구육성을 위한 사업의 효율적 추진

설립근거: 『연구개발특구의 육성에 관한 특별법』 제46조



조직 11본부(11실, 20팀), 1부(1팀)

인력 173명

미션

연구개발특구 혁신생태계 육성과 공공기술 사업화 촉진으로
국민경제발전에 기여

비전



연구개발특구의 혁신 성장을 선도하는 기술사업화 전문기관

목표

2025년까지 공공기술사업화로 1,973개 기술창업 / 1,866건 기술이전 / 16,174개 일자리 창출

핵심
가치

전문성

혁신

상생.협력

투명.안전

주요기능



주요연혁



● 주요 역할(연구개발특구육성사업 전담 수행)

추진목적 연구개발특구의 연구성과 사업화 및 창업지원을 통해 기술-창업-성장이 선순환하는 한국형 혁신클러스터 육성

<p>특구 연구성과 사업화</p>	<p>공공 연구성과의 조기사업화를 위해 우수기술에 대한 발굴과 기술수요자-공급자간 연계 및 사업화 지원</p>	<p>연구소기업·창업 성장지원</p>	<p>연구소기업, 우수아이디어·기술기반기업 등의 창업·성장 및 글로벌 진출 지원</p>
---------------------------	---	-----------------------------	--



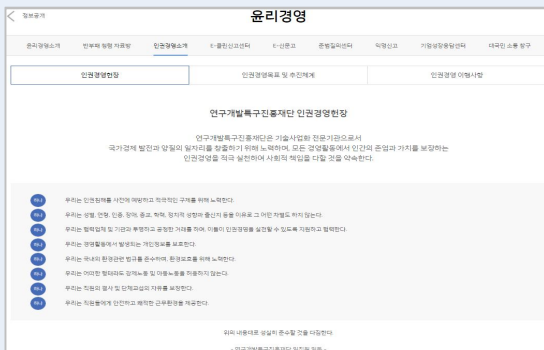
2020년 주요성과

<p>기술·수요발굴 454건</p>	<p>기술이전 219건</p>	<p>연구소기업 1,108개</p>	<p>매출액 1,833억원</p>	<p>일자리창출 1,843명</p>
--------------------------------	-----------------------------	--------------------------------	-------------------------------	--------------------------------

원칙 1 | 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다.

- 특구재단은 인권경영헌장을 선포하여 인권경영의 실천을 약속하고, 인권경영목표 수립 · 인권경영시스템 구축을 통해 인권경영 이행 기반을 마련하였습니다.
- 인권경영 문화 확산을 위해 전 직원이 참여하는 인권경영 슬로건 공모와 인권경영 카드 뉴스 및 인권 홍보 포스터 부착 등 다양한 인권존중 캠페인을 개최하고 있습니다.
- 인권경영 체계, 인권 리스크 관리, 인권경영 운용관리, 인권경영 성과평가 및 개선 분야에 대한 심사를 거쳐 ‘인권경영 우수기업 인증(한국표준협회 주관)’을 취득하였습니다.

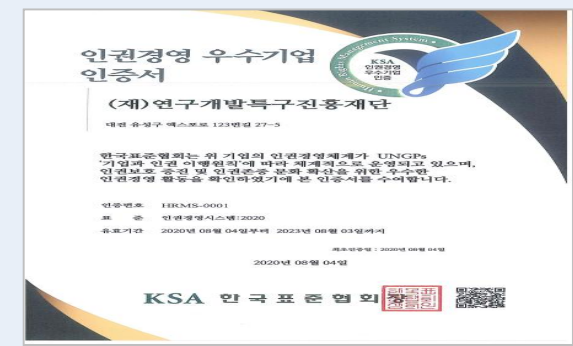
인권경영헌장 홈페이지 공시



재단 사옥 인권존중 홍보영상 송출



인권경영 우수기업 인증서



원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- 특구재단은 기관 운영 및 사업 시행에 있어 인권에 미칠 영향을 분석·평가하여 부정적 요소를 사전 예방하고 개선 사항을 도출할 수 있도록 정기적으로 인권영향평가를 실시하며, 인권경영지침을 통해 구제 절차를 규정하고 있습니다.
- 인권 침해 신고서 등 인권침해 처리 절차를 정비하고, 인권 침해 발생 시 고충상담창구와 갑질신고센터를 통하여 내·외부 이해관계자가 익명으로 신고할 수 있도록 하고 있습니다
- 전직원을 대상으로 4대폭력 (성희롱·성매매·성폭력·가정폭력) 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 갑질 예방 교육을 실시하고 있으며, 연간 갑질발생 위험 자가진단을 통해 갑질 위험에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

인권영향평가 실시

보고번호	제 2 호	보고자	
보고 연월일	2020년 2월 17일 (제외)		
연구개발특구진흥재단 인권영향평가 결과보고			
제출자	인권경영지원팀	승인자	
제출연월일	2020년 2월 17일		

구분	주요분야	소관부서	담당팀	사항
1	인원관리 체계의 구축			
2	고용정책의 비확대			
3	평가 및 연혁관리 체계의 보완	인사지원팀	203.15	이, 장
4	채용노동의 금지			
5	강제노동의 금지			
6	산업안전보장	안전관리팀	203.17	손, 장
7	책임 또는 유급휴가 보장			
8	휴가권 보장			
9	원격근로자의 정보보호	개발관리팀	203.17	김, 장
10	고용차별 금지	고용지원팀	203.16	김, 장
11	거박	국제협력팀	203.16	김, 장
12	거박	국제협력팀	203.16	김, 장
13	거박	국제협력팀	203.16	김, 장
14	거박	국제협력팀	203.16	김, 장

4대폭력, 갑질 예방 의무 교육

국가인권위원회
성평등기본법
남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법률

공공분야 갑질 근절 중한 대책

- 공무원 행동강령에 일방적 갑질 금지 규정 신설
- 갑질 발생 시 징계 수준 상향 조정 및 인사적 불이익 강화

갑질발생 위험 자가진단

[개인 위험]

영향요소	진단 기준	매우 낮음	낮음	중간	높음	매우 높음
1-1. 업무내용 중 폭·박을 내거나 받을 위험	○					
1-2. 업무 내용 중 업무 외 활동 방해	○					
1-3. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-4. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-5. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-6. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-7. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-8. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-9. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-10. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-11. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-12. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-13. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-14. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-15. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-16. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-17. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-18. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-19. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
1-20. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
합계		3	4	4	4	11

[조직문화]

영향요소	진단 기준	매우 낮음	낮음	중간	높음	매우 높음
2-1. 업무내용 중 폭·박을 내거나 받을 위험	○					
2-2. 업무 내용 중 업무 외 활동 방해	○					
2-3. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-4. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-5. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-6. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-7. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-8. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-9. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-10. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-11. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-12. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-13. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-14. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-15. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-16. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-17. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-18. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-19. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
2-20. 업무 외 생활에 업무 관련 사항이 끼어 업무 방해	○					
합계		3	4	4	4	11

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하여야 한다.

- 특구재단은 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있으며, 직원의 복리증진과 건전한 근무분위기 조성을 위하여 노사협의회 운영 요령을 두어 정기적으로 노사협의회를 개최하고 있습니다.
- 노사관계 증진을 위하여 新중장기 경영목표를 반영한 노사관계 발전 로드맵을 신규 수립하고, 직원 인터뷰, 노사 전략체계 워크숍, 외부전문가 컨설팅 실시를 통해 중장기 노사파트너십 체계를 수립하였습니다.
- 포용적 노사협력 정책과 상생 문화 촉진을 위해 노사협력 문화 유공자 포상을 신설하고 표창장을 수여하고 있습니다.
- 기관 의사결정과정 중 근로자 참여와 협력을 증진하기 위하여 근로자위원을 확대하고, 이사회, 인권경영위원회, 안전근로협의체 등 주요 의사결정기구에 근로자위원이 참석하도록 하고 있습니다.

노사발전 로드맵 수립

III. 2020년 추진전략											
<p>2020년 연구개발특구진흥재단 노사관계 발전 로드맵</p>											
<p>2020. 3</p>	<table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>주요 내용</th> </tr> <tr> <td>노사관계 발전 로드맵</td> <td>노사관계 발전 로드맵 수립</td> </tr> <tr> <td>노사협력 문화 유공자 포상</td> <td>노사협력 문화 유공자 포상 실시</td> </tr> <tr> <td>노사협의체 운영</td> <td>노사협의체 정기 회의 개최</td> </tr> <tr> <td>노사관계 개선</td> <td>노사관계 개선 방안 마련</td> </tr> </table>	구분	주요 내용	노사관계 발전 로드맵	노사관계 발전 로드맵 수립	노사협력 문화 유공자 포상	노사협력 문화 유공자 포상 실시	노사협의체 운영	노사협의체 정기 회의 개최	노사관계 개선	노사관계 개선 방안 마련
구분	주요 내용										
노사관계 발전 로드맵	노사관계 발전 로드맵 수립										
노사협력 문화 유공자 포상	노사협력 문화 유공자 포상 실시										
노사협의체 운영	노사협의체 정기 회의 개최										
노사관계 개선	노사관계 개선 방안 마련										

노사협력 문화 유공자 표창장 수여식



노사합동 ESG 경영 선포식 개최



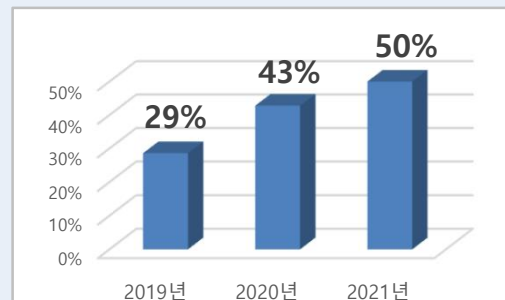
원칙 6 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐하여야 한다.

- 특구재단은 채용, 임금, 임금 외 금품, 교육배치 및 승진, 정년퇴직 및 해고에 있어서 성별, 연령, 출신학교 등에 의한 차별을 금지하고 있습니다.
- 사회형평적 인재채용을 위하여 고졸자, 보훈대상자, 장애인전형등 제한경쟁채용을 실시하고 타겟군별(장애인고용공단, 지역거점대학, 여대, 특성화고 등) 특화홍보 8개 개최, 314개 기관 협조 공문 및 유선홍보 등을 실시하였습니다.
- 여성관리자 및 여성인력을 양성하기 위하여 양성평등 임원 임명 목표 및 이행계획을 수립하고, 여성임원 및 여성관리자 비율을 지속적으로 확대해나가고 있습니다.

장애인고용공단 방문 채용설명회



여성 임원 비율 증가



국가품질경영대회 대통령상 수상



원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하여야 한다.

- 특구재단은 환경보전 중장기 계획 및 로드맵을 수립하고, 환경자문위원회를 통해 이행현황을 점검하고 있습니다.
- 5개 특구 협력네트워크와 함께 특구 환경정화 활동 등 지속가능한 환경 조성에 동참하고 있습니다.
- 자원재활용을 강화하기 위하여 재단에서 발생하는 폐기물의 분리배출 및 재활용을 통해 취약계층을 지원하고, 불용자산에 대한 재생·기부활동을 수행하고 있습니다.
- 입주기업 유해·오염·건축허가 협의, 공장등록 현장 점검 시 폐기물 관리시설 점검, 공용 대중교통 운행 등 쾌적한 특구 환경을 조성하고 입주기관 환경을 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

불용자산 재생을 통한 PC기부



내동네·내공원 가꾸기 활동



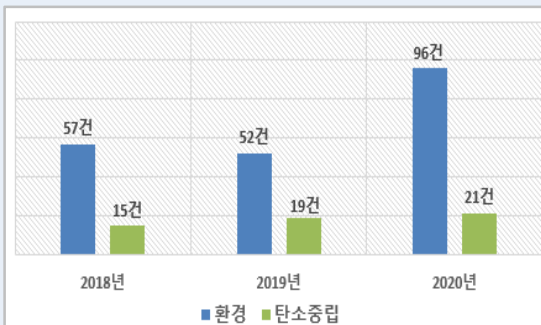
전북 혁신도시 정화활동



원칙 9 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진하여야 한다.

- 특구재단은 탄소중립과 환경친화적 기술의 개발을 지원하는 ‘대·중견기업 연계형 탄소중립 특구기업 육성사업’, ‘혁신전략 산업 기술사업화 지원사업’ 등 신규사업을 기획하고, 친환경 R&BD 사업을 확대해 나가고 있습니다.
- 친환경 기술을 포함한 사회적 가치 기술을 발굴·육성하는 ESG 창업 아이디어 경진대회, 친환경 기술 기반 사업의 투자 연계를 지원하는 ConTech Meet-Up Day 등의 행사를 통해 친환경산업의 육성을 지원하고 있습니다.
- ‘대덕특구 전기 순환버스 도입을 위한 MOU’, ‘그린뉴딜 추진을 위한 한국가스기술공사와의 그린에너지 MOU’ 등을 체결하여 주요 혁신기관과 협력하여 환경친화기술을 확산하고 있습니다.

환경(탄소중립) 분야R&BD 지원 확대



친환경 기술 관련 행사 개최



친환경 전기 버스 올레브



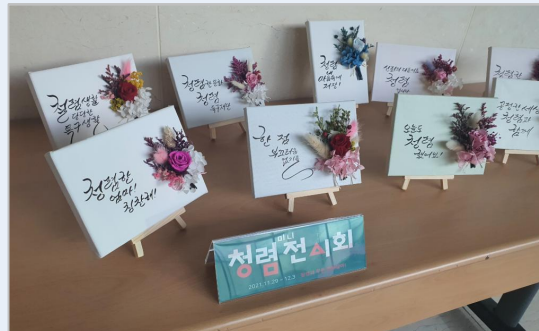
원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대 한다.

- 특구재단은 윤리경영 총괄규범으로 윤리강령·행동강령을 정비하고, 통제를 위한 일상감사지침, 처벌을 위한 감사규정·징계규정, 보호를 위한 부패·공익신고처리 및 신고자보호 지침을 규정하여 윤리경영을 체계적으로 이행하고 있습니다.
- 예방적 감사 시스템을 도입하는 등 내부건제시스템을 체계화하고, 익명 신고 센터(헬프라인)을 개편하여 이용자의 접근성 및 편의성을 확보 하였습니다.
- 직원들의 청렴좌우명을 캘리그래피로 제작하여 전시회를 개최하고, 청렴문구를 계단에 부착하여 청렴오르미 계단을 조성하는 등 일상속에서 청렴문화를 내재화하고 있습니다.

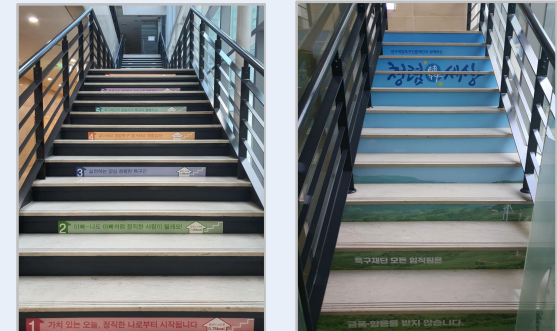
부패관련 익명 신고 시스템 (헬프라인)



청렴좌우명 제작 및 청렴 전시회 개최



청렴오르미 계단



IV. 성과의 측정 및 향후 목표

분류	지표		현재(성과)	목표	
			2021년	2022년	2023년
인권	인권경영 이행	비계량	인권경영시스템 구축	인권경영시스템 외부인증	국내·외 인권협약체 구축
	인권침해사건	계량	0건	0건	0건
노동	사회적약자 (장애인) 채용	계량	8명	9명	10명
	여성관리자 수 확대	계량	6명	8명	8명
환경	환경경영 확산	비계량	환경경영시스템 (ISO14001) 취득	유관기관 연계 특구내 환경경영 인식개선 활동 추진	환경경영 추진계획 고도화
	온실가스 감축률	계량	52.23%	52.3%	52.4%
부패	반부패 시책평가	계량	평가면제	우수 등급	우수 등급